

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องวันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เรื่อง วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒. ให้ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕.๑๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องวันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๕.๑๖ “การรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาภายในประเทศ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาไม่เกิน ๔ ปี นับตั้งแต่วันไปศึกษาจนถึงวันก่อนวันมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงาน

ในกรณีผู้มีอำนาจอนุญาตการลาศึกษาเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาไปศึกษาภายในประเทศเกิน ๔ ปี ก็ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ แต่เมื่อรวมระยะเวลาทั้งสิ้นจะต้องไม่เกิน ๖ ปี”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องวันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๒ “การรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาไม่เกิน ๔ ปี นับตั้งแต่วันไปศึกษาจนถึงวันก่อนวันมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงาน

ในกรณีผู้มีอำนาจอนุญาตการลาศึกษาเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศเกิน ๔ ปี ก็ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ แต่เมื่อรวมระยะเวลาทั้งสิ้นจะต้องไม่เกิน ๖ ปี”

ข้อ ๕. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีประธาน ก.บ. มหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

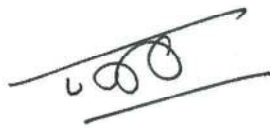
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖. พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระหว่างลาศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องวันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ประเภทการลา หลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขการลา และการได้รับเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ สามารถเลือกแนวทางในการใช้หลักเกณฑ์การรับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๖.๑ ให้ได้รับเงินเดือนมีระยะเวลาตามหลักสูตร หากใช้เวลาศึกษาเกินหลักสูตรให้ได้รับเงินเดือนลดลงปีละร้อยละ ๒๐ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาลาศึกษาที่เกินหลักสูตร จนถึงวันก่อนวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามปกติ แต่ต้องไม่เกินระยะเวลา ๑ เท่าของหลักสูตรหากเกิน ๑ เท่าของหลักสูตรให้ส่วนงานเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

๖.๒ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีนี้ให้ผู้ที่ประสงค์จะใช้หลักเกณฑ์ตามข้อนี้ ทำหนังสือแสดงเจตนาพร้อมทั้งจัดทำทำสัญญาลาศึกษาฉบับใหม่เสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาก่อนวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล